УТВЕРЖДЕНО

Приказом ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»

от «12» апреля 2021 года

№ 15-ш

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

Областное государственное казенное учреждение

«Спортивная школа олимпийского резерва «Юный динамовец»

(ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»)

**I. Общие положения**

1. Антикоррупционная политика ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и других локальных актов ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

3. Целями антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» являются:

- обеспечение соответствия деятельности ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» требованиям антикоррупционного законодательства;

- минимизация рисков вовлечения ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и его работников в коррупционную деятельность;

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- формирование у работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» являются:

- определение должностных лиц ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», ответственных за реализацию антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- информирование работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- закрепление ответственности работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» за несоблюдение требований антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**коррупция** ‒ злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**взятка** ‒ получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**коммерческий подкуп** ‒ незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

**противодействие коррупции** ‒ деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**предупреждение коррупции** ‒ деятельность ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**работник** ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» ‒ физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

**контрагент** ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» ‒ любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов**‒ ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» (представителя ОГКУ «СШОР «Юный динамовец») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

**личная заинтересованность** ‒ возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**II. Область применения настоящего Положения**

**и круг лиц, на которых распространяется его действие**

6. Настоящее Положение распространяется на директора ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» с такими лицами.

**III. Основные принципы антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»**

8. Антикоррупционная политика ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Учреждение.

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для директора ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» за реализацию антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**IV. Должностные лица ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», ответственные за реализацию антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»**

9. Директор ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

10. Директор ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», исходя из стоящих перед ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» в пределах их полномочий.

11. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- разработка и представление на утверждение директору ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и индивидуального консультирования работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- индивидуальное консультирование работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

**V. Обязанности директора ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», по предупреждению коррупции**

12. Работники ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

13. Соблюдение работником ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

14. Директор ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и работники ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» вне зависимости от должности и стажа работы в Учреждении в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

15. Работник ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» вне зависимости от должности и стажа работы в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- сообщить директору ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

**VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции,**

**реализуемых ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Направление** | **Мероприятие** |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» |
| Разработка и внедрение положения о конфликте интересов |
| Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки) |
| Введение в трудовые договоры работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», связанных с предупреждением коррупции  |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работником ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» директора ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений |
| Введение процедуры информирования работником ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» директора ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», контрагентами ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений |
| Введение процедуры информирования работником ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» директора ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
| Введение процедур защиты работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»  |
| Обучение и информирование работников Учреждения | Ознакомление работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта |
| Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| Организация индивидуального консультирования работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы | Подготовка и представление руководителю ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах  |

**VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии**

**с контрагентами ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»**

16. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» проводится по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» в целях снижения риска вовлечения ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» применяемых в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

**VIII. Оценка коррупционных рисков**

17. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

18. В ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» ‒ определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»» ‒ сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

19. Перечень должностей в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность директора ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

- должность главного бухгалтера;

- должность контрактного управляющего.

20. Карта коррупционных рисков ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» включает следующие «критические точки»:

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- бухгалтерская деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

**IX.  Антикоррупционное просвещение работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»**

24. Антикоррупционное просвещение работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

25. Антикоррупционное образование работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» осуществляется за счет ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», ответственных за реализацию антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

26. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», ответственными за реализацию антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

**X. Внутренний контроль и аудит**

27. Система внутреннего контроля и аудита ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

28. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и обеспечение соответствия деятельности ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

29. Для реализации мер предупреждения коррупции в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

– контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОГКУ «СШОР «Юный динамовец»;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

30. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

31. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Учреждения прежде всего связан с обязанностью ведения ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

**XI. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

33. ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», закрепляется за должностным лицом ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», ответственным за реализацию антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

34. ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

35. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно ‒ надзорных мероприятий в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

36. Директор ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и работники ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

37. Директор ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» и работники ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

**XII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения**

**и нарушение антикоррупционного законодательства**

38. Все работники ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

39. Руководители структурных подразделений ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

40. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

**XIII. Порядок пересмотра настоящего Положения**

**и внесения в него изменений**

41. ОГКУ «СШОР «Юный динамовец» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

42. Должностное лицо ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», ответственное за реализацию антикоррупционной политики ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в ОГКУ «СШОР «Юный динамовец», представляет его директору ОГКУ «СШОР «Юный динамовец». На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

43. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ОГКУ «СШОР «Юный динамовец».

Заместитель директора Е.Р. Рыжкова